



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

« 27 » 01 20 25 г.

№ 69-02

Об утверждении Положения о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Смоленской области от 19.12.2024 № 998 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области.

2. Признать утратившими силу:


– приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке от 03.06.2019 № 469-ОД «Об утверждении Положения о порядке назначения стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций и иных областных государственных организаций (не являющихся образовательными организациями), осуществляющих деятельность в сфере образования»;

– приказ Министерства образования и науки Смоленской области от 28.12.2024 № 1256-ОД «О внесении изменения в Положение о порядке назначения стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций и иных областных государственных организаций (не являющихся образовательными организациями), осуществляющих деятельность в сфере образования».

3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



М.А. Иваненкова

Приложение к приказу
Министерства образования и
науки Смоленской области
от 27.01.2025 № 69-02

Положение о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области, (далее – Положение, Министерство) устанавливает механизм назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области (далее – организации), проводимого в целях увеличения заинтересованности руководителя в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в качественном результате своего труда, своевременного выполнения своих должностных обязанностей и поощрения за эффективное управление организацией.

1.2. Положение разработано в соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Смоленской области от 19.12.2024 № 998 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя».

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям организаций осуществляются за счет лимитов бюджетных обязательств, доведенных организациям, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

II. Условия предоставления стимулирующих выплат

2.1. Руководителям организаций устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов должностного оклада;

2) выплата за стаж непрерывной работы в образовательных организациях на руководящих должностях:

– до 5 лет - 10 процентов должностного оклада руководителя организации;

– свыше 5 лет – 15 процентов должностного оклада руководителя организации;

3) вознаграждение по итогам работы;

4) ежемесячные надбавки в следующих размерах:

- 10 000 рублей за ученое звание профессора;
- 8 000 рублей за ученое звание доцента;
- 7 000 рублей за ученую степень доктора наук по профилю организации;
- 3 000 рублей за ученую степень кандидата наук по профилю организации;
- 1 000 рублей за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик, а также ведомственные награды.

Надбавка производится только при условии соответствия государственной награды профилю организации. При наличии у руководителя организации двух и более государственных наград указанное повышение применяется по одному из оснований.

2.2. Вознаграждение по итогам работы назначаются руководителям организаций с учетом эффективности деятельности учреждения и его руководителя, устанавливаемой в соответствии с критериями оценки деятельности согласно приложениям № 1-13 к настоящему Положению.

2.2.1. Размер вознаграждения по итогам работы руководителям профессиональных образовательных организаций определяется согласно приложению № 1, 1(1) и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и рассчитывается по формуле:

$$V_c\% = (1 + K_{ч}) \times \frac{B}{100} \times 100\%,$$

где:

$V_c\%$ – размер вознаграждения по итогам работы, в процентах;

$K_{ч}$ – коэффициент, зависящий от численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования;

B – суммарное количество баллов за выполнение критериев.

Определение значения коэффициента, зависящего от численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (по данным формы СПО-1), осуществляется согласно таблице:

Численность обучающихся, чел.	до 400 (включительно)	401-600	601-1000	1001-1500	1501-2000	свыше 2000
Значение коэффициента	0	0,1	0,2	0,3	0,5	0,8

Размер вознаграждения по итогам работы руководителям организаций (за исключением профессиональных образовательных организаций) выплачиваемой в пределах установленных лимитов бюджетных обязательств, определяется согласно приложениям № 2-13 и устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

2.3. Вознаграждение по итогам работы, кроме оснований, установленных пунктом 2.2 настоящего Положения, может быть назначено руководителям организаций в следующих случаях.

2.3.1. По итогам качественной подготовки организаций к новому учебному году до 150 % от должностного оклада.

2.3.2. По итогам успешного проведения мероприятий, в том числе направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа системы образования Смоленской области и ПОО согласно таблице, но не более 300 % от должностного оклада:

Наименование мероприятия	Распределение максимального размера вознаграждения в зависимости от степени участия ПОО в мероприятиях, %				
	Организатор	Площадка проведения соревнования/деловой программы	Участие обучающихся, педагогических работников, сотрудников, представителей работодателей в качестве участников и экспертов	Наличие победителей региональных соревнований	Наличие призеров региональных соревнований
Региональный этап Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Смоленской области»	100	80	30	60	30
Региональный отборочный этап Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	100	80	30	60	30
Региональные отборочные этапы Всероссийских олимпиад профессионального мастерства	-	100	30	60	30

обучающихся по специальностям среднего профессионального образования					
--	--	--	--	--	--

2.3.3. За выполнение особо важных и сложных работ (до 200 % от должностного оклада). Вознаграждение в связи с выполнением особо важных и сложных работ выплачиваются руководителям одновременно по итогам выполнения таких работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

2.3.4. Руководителям организаций на основании приказа Министерства может быть выплачено вознаграждение на основании представления коллегиального органа организации или руководителей структурных подразделений Министерства, курирующих работу соответствующих организаций. Размер определяется решением комиссии по установлению надбавок стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству.

2.4. Вознаграждения по итогам работы выплачиваются одновременно при наступлении случаев, перечисленных в п. 2.3 настоящего Положения, при наличии экономии фонда оплаты труда организации.

2.5. Вознаграждение по итогам работы в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения устанавливается ежеквартально.

2.6. Вновь назначенным руководителям организаций вознаграждение по итогам работы устанавливается в размере 100 % должностного оклада с даты приема на работу на основании служебной записки руководителя структурного подразделения Министерства, курирующего работу соответствующей организации.

2.7. Установленные настоящим Положением вознаграждения могут быть снижены или не назначены в случае нарушений руководителем организации финансовой, трудовой, исполнительской дисциплины, а также установленных нарушениях при осуществлении закупок для нужд организации.

2.8. Выплата материальной помощи руководителям организаций осуществляется один раз в календарном году при предоставлении ежегодного или дополнительного оплачиваемого отпуска, либо при согласии министра образования и науки Смоленской области в другое время.

В случае разделения ежегодного или дополнительного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию руководителя организации.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у руководителей организаций возникает по истечении шести месяцев непрерывного замещения должности.

Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада.

В пределах фонда оплаты труда материальная помощь выплачивается руководителям организаций по его письменному заявлению и оформляется приказом министра образования и науки Смоленской области.

III. Порядок установления выплат стимулирующего характера

3.1. Размеры выплат стимулирующего характера руководителям организации и фонд, из которого производится выплата, определяются на заседании комиссии по установлению надбавок стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству.

3.2. Состав Комиссии по установлению надбавок стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству, (далее – Комиссия) формируется из сотрудников Министерства, представителя Смоленской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и утверждается приказом Министерства.

3.3. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально в срок до 30 числа.

3.4. Решения Комиссии признаются правомочными, если на заседании присутствует не менее двух третей состава Комиссии. Решения принимаются большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя является решающим. Решения Комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается приказ Министерства.

3.5. Оценка эффективности работы руководителей организаций осуществляется на основании информации, представляемой ответственными исполнителями организаций, в соответствии с приложениями к настоящему приказу в профильные отделы за 5 календарных дней до заседания Комиссии.

Руководители организации несут персональную ответственность за достоверность данных, представленных ими. В случае представления недостоверных данных установленная надбавка подлежит пересмотру на заседании Комиссии.

3.6. В случае наличия дисциплинарного взыскания у руководителей организации решением Комиссии может быть снижен размер стимулирующих выплат в следующих размерах: замечание – на 30 % от должностного оклада, выговор – на 50 % от должностного оклада.

3.7. При увольнении руководителя организации выплаты стимулирующего характера предоставляются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Приложение № 1
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителей
профессиональных образовательных организаций***

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
1	Выполнение государственного задания	выполнено	20	20
		не выполнено	0	
2	Доля трудоустроенных выпускников образовательной организации выпуска	более 70%	20	30 <i>(при достижении соответствующих значений показателя трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается повышающий коэффициент, равный 1,5)</i>
		от 65% до 70%	16	
		от 62,6% до 65%	10	
		менее 62,6%	0	
3	Конкурс при приеме в образовательную организацию на очную форму обучения на места, финансируемые из областного бюджета	более 3,0 чел/место	20	20
		от 2,0 до 3,0 чел/место	15	
		от 1,5 до 2,0 чел/место	10	
		от 1,1 до 1,5 чел/место	5	
		менее 1,1 чел/место	0	
4	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнен	20	20
		не выполнен	0	
5	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) в вышестоящие органы управления	отсутствие	20	20
		наличие	0	
6	Исполнительская дисциплина <i>(выполнение показателей федеральных и региональных проектов/программ, поручений Президента Российской Федерации, Губернатора Смоленской области, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Смоленской области и др.)</i>	отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины	20	20
		наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины	0	

7	Информационная открытость (полнота и актуальность информации, размещаемой на информационных ресурсах; систематическое обновление информационных ресурсов)	отсутствие замечаний к информационным ресурсам	20	20
		наличие замечаний к информационным ресурсам	0	
8	Заключение договоров о целевом обучении	численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет 50% и более от объема контрольных цифр приема	50	50
		численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет менее 50% от объема контрольных цифр приема	0	
9	Объем привлеченных внебюджетных / спонсорских средств (за финансовый год)	более 20 млн. рублей	30	30
		от 10 до 20 млн. рублей	20	
		от 5 до 10 млн. рублей	10	
		от 2 до 5 млн. рублей	5	
		менее 2 млн. рублей	0	
10	Наличие региональных структур (региональные центры, базовые организации в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и др.)	наличие	30	30
		отсутствие	0	
11	Доля преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству, в общей численности преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения	15% и более	30	30
		менее 15%	0	
ИТОГО				290

* Оценка по указанным критериям производится с 01.10.2025

Приложение № 1 (1)
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

Критерии оценки деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций*

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максималь- ный %
1	Выполнение государственного задания	выполнено	30	30
		не выполнено	0	
2	Доля трудоустроенных выпускников образовательной организации выпуска	более 70%	30	30
		от 65% до 70%	20	
		от 62,6% до 65%	15	
		менее 62,6%	0	
3	Конкурс при приеме в образовательную организацию на очную форму обучения на места, финансируемые из областного бюджета	более 3,0 чел/место	30	30
		от 2,0 до 3,0 чел/место	20	
		от 1,5 до 2,0 чел/место	15	
		от 1,1 до 1,5 чел/место	10	
		менее 1,1 чел/место	0	
4	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнен	30	30
		не выполнен	0	
5	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) в вышестоящие органы управления	отсутствие	20	20
		наличие	0	
6	Исполнительская дисциплина (выполнение показателей федеральных и региональных проектов/программ, поручений Президента Российской Федерации, Губернатора Смоленской области, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Смоленской области и др.)	отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины	20	20
		наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины	0	
7	Информационная открытость (полнота и актуальность информации, размещаемой на информационных ресурсах; систематическое обновление информационных ресурсов)	отсутствие замечаний к информационным ресурсам	20	20
		наличие замечаний к информационным ресурсам	0	

8	Заключение договоров о целевом обучении	численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет 50% и более от объема контрольных цифр приема	50	50
		численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет менее 50% от объема контрольных цифр приема	0	
9	Объем привлеченных внебюджетных / спонсорских средств (за финансовый год)	более 20 млн. рублей	30	30
		от 10 до 20 млн. рублей	20	
		от 5 до 10 млн. рублей	10	
		от 2 до 5 млн. рублей	5	
		менее 2 млн. рублей	0	
10	Наличие региональных структур (региональные центры, базовые организации в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и др.)	наличие	30	30
		отсутствие	0	
ИТОГО				290

* Оценка по указанным критериям производится с 01.01.2025 по 30.09.2025.

Приложение № 2
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителей
областных государственных бюджетных учреждений для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение запросов, поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10	10
		наличие фактов неисполнения	0	
5	Информационная открытость (обновление информационных ресурсов не менее 3-х раз в неделю)	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Самовольные уходы воспитанников из учреждения	свыше 2 уходов	0	30
		1-2 ухода	15	
		отсутствие фактов	30	
2	Проведение мероприятий для воспитанников на территории организации приглашенными организациями и НКО	проведено 1-2 мероприятия	5	15
		проведено 3-5 мероприятия	10	
		проведено свыше 6 мероприятий	15	
3	Наличие воспитанников временно переданных в семьи граждан	передано 1-5% от общего числа воспитанников	10	30
		передано 6-10% от общего числа воспитанников	20	
		передано 11-15% от	25	

		общего числа воспитанников		
		передано свыше 16% от общего числа воспитанников	30	
4	Наличие воспитанников устроенных в замещающие семьи и кровные семьи	передано 1-5% от общего числа воспитанников	5	30
		передано 6-15% от общего числа воспитанников	10	
		передано свыше 16% от общего числа воспитанников	30	
5	Занятость воспитанников дополнительным образованием и иными формами занятости за пределами организации (выезды, экскурсии, конкурсы)	1-10% от общего числа воспитанников	5	20
		11-50% от общего числа воспитанников	15	
		свыше 51% от общего числа воспитанников	20	
6	Привлечение внебюджетных средств	до 300 тыс. рублей	10	25
		от 300 до 600 тыс. рублей	15	
		от 600 тыс. рублей до 1 млн. рублей	20	
		свыше 1 млн. рублей	25	
ИТОГО:				200

Приложение № 3
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
областного государственного автономного учреждения «Центр поддержки
выпускников «Точка опоры»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение запросов, поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10	10
		наличие фактов неисполнения	0	
5	Информационная открытость (обновление информационных ресурсов не менее 3-х раз в неделю)	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Проведены массовые мероприятия для выпускников организаций для детей-сирот (соревнования, мастер-классы, форумы и др.)	не проведено	0	10
		от 1 до 12	5	
		от 13 и выше	10	
	ИТОГО:			60

Приложение № 4
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

Критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате сотрудников образовательной организации	выполнено	10	10
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений по вопросам деятельности образовательной организации	отсутствие	10	10
		наличие	0	
4	Исполнительская дисциплина (выполнение показателей федеральных и региональных проектов/программ, поручений Президента Российской Федерации, Губернатора Смоленской области, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Смоленской области и др.)	отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины	10	10
		наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины	0	
5	Информационная открытость (полнота и актуальность информации, размещаемой на информационных ресурсах; систематическое обновление информационных ресурсов)	отсутствие замечаний к информационным ресурсам	10	10
		наличие замечаний к информационным ресурсам	0	
6	Наличие центров компетенций для школьников в рамках чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Абилимпикс» на базе образовательных организаций	наличие 2-х и более центров	15	15
		наличие 1-го центра	5	
		отсутствие	0	
7	Ведение инновационной деятельности на региональном уровне (обеспечение деятельности регионального ресурсного центра, наличие инновационной площадки, стажерской площадки, школы педагогического мастерства и т.п.)	наличие 2-х и более центров, площадок	15	15
		наличие 1 центра/площадки	5	
		отсутствие	0	

8	Проведение мероприятий областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней (конкурсов, соревнований, акций и т.п.)	3 и более мероприятия за квартал	15	15
		3 мероприятия за квартал	10	
		1 мероприятие за квартал	5	
9	Наличие обучающихся (команд) - победителей (призеров) конкурсных мероприятий (<i>наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п.</i>)	на региональном уровне	5	15
		на межрегиональном/ всероссийском уровне	15	
10	Личное очное участие руководителя в научно-практических конференциях педагогических, методических мероприятиях, осуществление экспертной деятельности уровне не ниже регионального	наличие	15	15
		отсутствие	0	
ИТОГО			125	

Приложение № 5
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Прогимназия «Полянка», СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский
сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	10%	30%
		всероссийский, международный уровень	20%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального	муниципальный уровень	10%	30%
		региональный	15%	

	мастерства / в социальных проектах	уровень		
		всероссийский, международный уровень	20%	
		участие в 2-х и более уровнях	30%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		участие в 2-х и более уровнях	10%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				165%

Приложение № 6
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУИ «Лицей имени Кирилла и Мефодия», ОГБОУИ «Смоленский
фельдмаршала Кутузова кадетский корпус»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
<i>Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
<i>Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	10%	30%
		всероссийский, международный уровень	20%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства / в	муниципальный уровень	10%	30%
		региональный уровень	15%	

	социальных проектах	всероссийский, международный уровень	20%	
		участие в 2-х и более уровнях	30%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		участие в 2-х и более уровнях	10%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				165%

Приложение № 7
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Шумяцкая санаторная школа-интернат»,
СОГБОУ «Красноборская санаторно-лесная школа»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
<i>Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
<i>Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	10%	30%
		всероссийский, международный уровень	20%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального	муниципальный уровень	10%	30%
		региональный	15%	

	мастерства / в социальных проектах	уровень		
		всероссийский, международный уровень	20%	
		участие в 2-х и более уровнях	30%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		участие в 2-х и более уровнях	10%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				165%

Приложение № 8
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Вяземская школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья», СОГБОУ «Гагаринская общеобразовательная школа-
интернат», СОГБОУ «Духовщинская школа-интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья», СОГБОУ «Екимовичская средняя школа-
интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», СОГБОУ
«Краснинская средняя школа-интернат для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья», СОГБОУ «Починковская школа-интернат»,
СОГБОУ «Общеобразовательный центр «Южный»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий	региональный уровень	10%	30%
		всероссийский, международный уровень	20%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	

	(инновационной деятельности)			
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства / в социальных проектах	муниципальный уровень	10%	30%
		региональный уровень	15%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
		участие в 2-х и более уровнях	30%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		участие в 2-х и более уровнях	10%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				165%

Приложение № 9
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
ОГБОУ «Центр образования для детей с особыми образовательными
потребностями г. Смоленска»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
<i>Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
<i>Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	10%	30%
		всероссийский, международный уровень	20%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства / в социальных проектах	муниципальный уровень	10%	30%
		региональный уровень	15%	
		всероссийский,	20%	

		международный уровень		
		участие в 2-х и более уровнях	30%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		участие в 2-х и более уровнях	10%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				165%

Приложение № 10
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Вяземский центр коррекции и развития школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»,
ОГБОУ «Центр образования и развития «Особый ребенок» г. Смоленска»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	10%	30%
		всероссийский, международный уровень	20%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального	муниципальный уровень	10%	30%
		региональный	15%	

	мастерства / в социальных проектах	уровень		
		всероссийский, международный уровень	20%	
		участие в 2-х и более уровнях	30%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	20%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		участие в 2-х и более уровнях	10%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				165%

Приложение № 11
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГКОУ «Открытая (сменная) школа № 3»,
СОГКОУ «Открытая (сменная) школа № 6»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
<i>Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Выполнение сметы	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
<i>Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	муниципальный уровень	5%	30%
		региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов,	муниципальный уровень	5%	30%
		региональный	10%	

	семинаров по распространению опыта работы	уровень		
		всероссийский, международный уровень	15%	
		наличие 2-х и более уровней	30%	
3	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				125%

Приложение № 12
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения
детей и семей», СОГБДОУ «Центр диагностики и консультирования»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
<i>Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
<i>Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Разработка работниками организации и внедрение в практику авторских образовательных	Муниципальный уровень	5%	30%
		Региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный	15%	

	программ, новых современных образовательных технологий	уровень		
		наличие 2-х и более уровней	30%	
2	Наличие позитивной динамики в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемой в достижениях обучающихся, воспитанников	отсутствие	0%	30%
		наличие	30%	
3	Участие воспитанников в социальных проектах / проведение учебно-методических мероприятий для специалистов	1-3 мероприятия	5%	20%
		4-6 мероприятий	10%	
		7 и более	20%	
4	Участие в реализации целевых проектов региона по осуществлению приоритетных направлений образовательной и социальной политики	1 проект	5%	15%
		2 проекта	10%	
		3 и более проектов	15%	
5	Привлечение внебюджетных (спонсорских) средств	До 300 тыс.руб.	5%	20%
		300 – 600 тыс.руб.	10%	
		600 тыс.руб. – 1 млн.руб.	15%	
		Свыше 1 млн.руб.	20%	
Итого:				165%

Приложение № 13
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
ОГАУ «Смоленский региональный центр оценки качества образования»,
ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
<i>Уровень 1. Общие показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Выполнение сметы	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
<i>Уровень 2. Дополнительные показатели эффективности работы руководителя</i>				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности) / функционирование информационных систем в период ГИА и иных оценочных процедур	региональный уровень	20%	40%
		всероссийский, международный уровень	30%	
		наличие 2-х и более уровней / функционирование без нарушений	40%	

2	Реализация образовательных программ под заказ работодателей	До 15% доли программ ДПО и ПО	10%	30%
		От 16% до 25% доли программ ДПО и ПО	20%	
		Более 25% доли программ ДПО и ПО	30%	
3	Отчетность по результатам оценочных процедур	Не предоставлена вовремя / не предоставлена	0%	30%
		Наличие незначительных замечаний	5%	
		Предоставлена без замечаний	30%	
4	Реализация образовательных программ с использованием информационных систем	До 25% доли программ ДПО и ПО	10%	30%
		От 26% до 40 % доли программ ДПО и ПО	20%	
		Более 40% доли программ ДПО и ПО	30%	
5	Привлечение внебюджетных (спонсорских средств)	До 300 тыс.руб.	10%	25%
		300-600 тыс.руб.	15%	
		600 тыс.руб.-1 млн.руб.	20%	
		Свыше 1 млн.руб.	25%	
			Итого:	205%