



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«16» 04 2025 г.

№ 400-ОД

**О внесении изменений в приказ
Министерства образования и науки
Смоленской области от 27.01.2025
№ 69-ОД**

Внести в приказ Министерства образования и науки Смоленской области от 27.01.2025 № 69-ОД «Об утверждении Положения о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области» (далее – приказ) следующие изменения:

– абзац восьмой подпункта 2.2.1. раздела II приказа изложить в новой редакции:

«

Численность обучающихся, чел.	до 400 (включительно)	401-600	601-900	900-1500	свыше 1500
Значение коэффициента	0	0,2	0,3	0,5	1

».

– изложить приложения № 1-13 к приказу в новой редакции (прилагаются).

Министр

Д.С. Хнычева

Приложение № 1
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителей
профессиональных образовательных организаций***

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальное кол-во %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение запросов, поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10	10%
		наличие фактов неисполнения	0	
5	Информационная открытость (обновление информационных ресурсов не менее 3-х раз в неделю)	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Доля трудоустроенных выпускников образовательной организации выпуска	более 70%	20	30% <i>(при достижении соответствующих значений показателя трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается повышающий коэффициент, равный 1,5)</i>
		от 65% до 70%	16	
		от 62,6% до 65%	10	
		менее 62,6%	0	
2	Конкурс при приеме в образовательную организацию на очную форму обучения на места, финансируемые из областного бюджета	более 3,0 чел/место	20	20%
		от 2,0 до 3,0 чел/место	15	
		от 1,5 до 2,0 чел/место	10	
		от 1,1 до 1,5 чел/место	5	
		менее 1,1 чел/место	0	
3	Заключение договоров о целевом обучении	численность обучающихся по	40	40%

		договорам о целевом обучении составляет 50% и более от объема контрольных цифр приема		
		численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет менее 50% от объема контрольных цифр приема	0	
4	Объем привлеченных внебюджетных / спонсорских средств (за финансовый год)	более 20 млн. рублей	30	30%
		от 10 до 20 млн. рублей	20	
		от 5 до 10 млн. рублей	10	
		от 2 до 5 млн. рублей	5	
		менее 2 млн. рублей	0	
5	Наличие региональных структур (региональные центры, базовые организации в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и др.)	наличие	40	40%
		отсутствие	0	
6	Доля преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству, в общей численности преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения	15% и более	30	30%
		менее 15%	0	
	ИТОГО:			240%

* Оценка по указанным критериям производится с 01.10.2025

Приложение № 1 (1)

к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителей
профессиональных образовательных организаций**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальное кол-во %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение запросов, поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10	10%
		наличие фактов неисполнения	0	
5	Информационная открытость (обновление информационных ресурсов не менее 3-х раз в неделю)	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Доля трудоустроенных выпускников образовательной организации выпуска	более 70%	20	30% <i>(при достижении соответствующих значений показателя трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается повышающий коэффициент, равный 1,5)</i>
		от 65% до 70%	16	
		от 62,6% до 65%	10	
		менее 62,6%	0	
2	Конкурс при приеме в образовательную организацию на очную форму обучения на места, финансируемые из областного бюджета	более 3,0 чел/место	30	30%
		от 2,0 до 3,0 чел/место	20	
		от 1,5 до 2,0 чел/место	15	
		от 1,1 до 1,5 чел/место	10	

		менее 1,1 чел/место	0	
3	Заключение договоров о целевом обучении	численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет 50% и более от объема контрольных цифр приема	50	50%
		численность обучающихся по договорам о целевом обучении составляет менее 50% от объема контрольных цифр приема	0	
4	Объем привлеченных внебюджетных / спонсорских средств (за финансовый год)	более 20 млн. рублей	30	30%
		от 10 до 20 млн. рублей	20	
		от 5 до 10 млн. рублей	10	
		от 2 до 5 млн. рублей	5	
		менее 2 млн. рублей	0	
5	Наличие региональных структур (региональные центры, базовые организации в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и др.)	наличие	50	50%
		отсутствие	0	
	ИТОГО:			240%

Приложение № 2
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителей
областных государственных бюджетных учреждений для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальное кол-во %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение запросов, поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10	10%
		наличие фактов неисполнения	0	
5	Информационная открытость (обновление информационных ресурсов не менее 3-х раз в неделю)	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Самовольные уходы воспитанников из учреждения	свыше 2 уходов	0	25%
		1-2 ухода	10	
		отсутствие фактов	25	
2	Проведение мероприятий для воспитанников на территории организации приглашенными организациями и НКО	проведено 1-2 мероприятия	5	15%
		проведено 3-5 мероприятия	10	
		проведено свыше 6 мероприятий	15	
3	Наличие воспитанников временно переданных в семьи граждан	передано 1-5% от общего числа воспитанников	10	30%
		передано 6-10% от общего числа	20	

		воспитанников		
		передано 11-15% от общего числа воспитанников	25	
		передано свыше 16% от общего числа воспитанников	30	
4	Наличие воспитанников устроенных в замещающие семьи и кровные семьи	передано 1-5% от общего числа воспитанников	5	30%
		передано 6-15% от общего числа воспитанников	10	
		передано свыше 16% от общего числа воспитанников	30	
5	Занятость воспитанников дополнительным образованием и иными формами занятости за пределами организации (выезды, экскурсии, конкурсы)	1-10% от общего числа воспитанников	3	10%
		11-50% от общего числа воспитанников	7	
		свыше 51% от общего числа воспитанников	10	
6	Привлечение внебюджетных средств	до 300 тыс. рублей	10	25%
		от 300 до 600 тыс. рублей	15	
		от 600 тыс. рублей до 1 млн. рублей	20	
		свыше 1 млн. рублей	25	
	ИТОГО:			185%

Приложение № 3
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
областного государственного автономного учреждения «Центр поддержки
выпускников «Точка опоры»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальное кол-во %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате педагогических работников образовательной организации	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение запросов, поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10	10%
		наличие фактов неисполнения	0	
5	Информационная открытость (обновление информационных ресурсов не менее 3-х раз в неделю)	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Является победителем грантовых конкурсов в сфере адаптации и сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	да	10	10%
		нет	0	
	ИТОГО:			60%

Приложение № 4
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителей
образовательных организаций дополнительного образования**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате сотрудников образовательной организации	выполнено	10	10%
		не выполнено	0	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений по вопросам деятельности образовательной организации	отсутствие	10	10%
		наличие	0	
4	Исполнительская дисциплина (выполнение показателей федеральных и региональных проектов/программ, поручений Президента Российской Федерации, Губернатора Смоленской области, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Смоленской области и др.)	отсутствие фактов нарушения исполнительской дисциплины	10	10%
		наличие фактов нарушения исполнительской дисциплины	0	
5	Информационная открытость (полнота и актуальность информации, размещаемой на информационных ресурсах; систематическое обновление информационных ресурсов)	отсутствие замечаний к информационным ресурсам	10	10%
		наличие замечаний к информационным ресурсам	0	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие центров компетенций для школьников в рамках чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы» и «Абилимпикс» на базе образовательных организаций	наличие 2-х и более центров	15	15%
		наличие 1-го центра	5	
		отсутствие	0	
2	Ведение инновационной деятельности на региональном уровне (обеспечение деятельности регионального ресурсного центра, наличие инновационной площадки, стажерской площадки, школы педагогического мастерства и т.п.)	наличие 2-х и более центров, площадок	15	15%
		наличие 1 центра/площадки	5	
		отсутствие	0	

3	Проведение мероприятий областного, межрегионального, всероссийского, международного уровней (конкурсов, соревнований, акций и т.п.)	3 и более мероприятия за квартал	15	15%
		3 мероприятия за квартал	10	
		1 мероприятие за квартал	5	
4	Наличие обучающихся (команд) - победителей (призеров) конкурсных мероприятий (<i>наличие обучающихся, ставших победителями или призерами олимпиад, конкурсов, фестивалей, соревнований и т.п.</i>)	на региональном уровне	5	15%
		на межрегиональном/ всероссийском уровне	15	
5	Личное очное участие руководителя в научно-практических конференциях педагогических, методических мероприятиях, осуществление экспертной деятельности уровне не ниже регионального	наличие	15	15%
		отсутствие	0	
ИТОГО				125%

Приложение № 5
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Прогимназия «Полянка», СОГБОУ «Вяземская начальная школа-детский
сад «Сказка» для детей с ограниченными возможностями здоровья»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		наличие 2-х и более уровней	10%	
2	Участие педагогов в конкурсах	муниципальный уровень	5%	20%

	профессионального мастерства / в социальных проектах	региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	10%
		муниципальный уровень, региональный уровень	5%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	10%	20%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	10%
		средний	7%	
		высокий	10%	
Итого:				130%

Приложение № 6
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУИ «Лицей имени Кирилла и Мефодия», ОГБОУИ «Смоленский
фельдмаршала Кутузова кадетский корпус»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	5%	30%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		наличие 2-х и более уровней	10%	
2	Участие педагогов в конкурсах	муниципальный уровень	5%	30%

	профессионального мастерства / в социальных проектах	региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	20%
		муниципальный уровень, региональный уровень	5%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	10%	10%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	7%	
		высокий	10%	
Итого:				165%

Приложение № 7
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Шумячская санаторная школа-интернат»,
СОГБОУ «Красноборская санаторно-лесная школа»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		наличие 2-х и более уровней	10%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального	муниципальный уровень	5%	20%
		региональный	10%	

	мастерства / в социальных проектах	уровень		
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	10%
		муниципальный уровень, региональный уровень	5%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	10%	20%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	10%
		средний	7%	
		высокий	10%	
Итого:				130%

Приложение № 8
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

Критерии оценки деятельности руководителя

СОГБОУ «Вяземская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», СОГБОУ «Гагаринская общеобразовательная школа-интернат», СОГБОУ «Духовщинская школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», СОГБОУ «Екимовичская средняя школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», СОГБОУ «Краснинская средняя школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья», СОГБОУ «Починковская школа-интернат», СОГБОУ «Общеобразовательный центр «Южный»

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальн ый %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		наличие 2-х и более уровней	10%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства / в социальных проектах	муниципальный уровень	5%	20%
		региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более	20%	

		уровнях		
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	10%
		муниципальный уровень, региональный уровень	5%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	10%	20%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	10%
		средний	7%	
		высокий	10%	
Итого:			130%	

Приложение № 9
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
ОГБОУ «Центр образования для детей с особыми образовательными
потребностями г. Смоленска»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максималь- ный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	5%	10%
		всероссийский, международный уровень	7%	
		наличие 2-х и более уровней	10%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства / в социальных проектах	муниципальный уровень	5%	20%
		региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	нет	0%	10%
		муниципальный уровень, региональный уровень	5%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ,	До 5 программ	0%	10%

	направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	10%	20%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	10%
		средний	7%	
		высокий	10%	
Итого:				130%

Приложение № 10
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБОУ «Вяземский центр коррекции и развития школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»,
ОГБОУ «Центр образования и развития «Особый ребенок» г. Смоленска»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	региональный уровень	3%	7%
		всероссийский, международный уровень	5%	
		наличие 2-х и более уровней	7%	
2	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства / в социальных проектах	муниципальный уровень	3%	15%
		региональный уровень	5%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
		участие в 2-х и более уровнях	15%	
3	Участие руководителя в конкурсах / проведение (участие)	нет	0%	8%
		муниципальный	5%	

	мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	уровень, региональный уровень		
		всероссийский, международный уровень	8%	
4	Реализация дополнительных общеобразовательных программ, направленных на максимальный охват обучающихся программами доп.образования, сетевое взаимодействие	До 5 программ	0%	10%
		5 и более программ	10%	
5	Наличие обучающихся (команд) - победителей и (призеров) олимпиад и иных конкурсов, соревнований, а также проектов (в т.ч. волонтерство)	региональный уровень	10%	20%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		участие в 2-х и более уровнях	20%	
6	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	10%
		средний	7%	
		высокий	10%	
Итого:				120%

Приложение № 11

к Положению о порядке назначения выплат стимулирующего характера руководителям организаций, подведомственных Министерству образования и науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГКОУ «Открытая (сменная) школа № 3»,
СОГКОУ «Открытая (сменная) школа № 6»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение сметы	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности)	муниципальный уровень	5%	15%
		региональный уровень	7%	
		всероссийский, международный уровень	10%	
		наличие 2-х и более уровней	15%	
2	Участие руководителя в конкурсах / проведение	муниципальный уровень	5%	20%

	(участие) мастер-классов, семинаров по распространению опыта работы	региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		наличие 2-х и более уровней	20%	
3	Результаты самодиагностики и проекта «Школа Минпросвещения России»	базовый	5%	15%
		средний	10%	
		высокий	15%	
Итого:				100%

Приложение № 12
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
СОГБУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения
детей и семей», СОГБДОУ «Центр диагностики и консультирования»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение государственного задания	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Разработка работниками организации и внедрение в практику авторских образовательных программ, новых современных образовательных технологий	Муниципальный уровень	5%	20%
		Региональный уровень	10%	
		всероссийский, международный уровень	15%	
		наличие 2-х и более уровней	20%	
2	Наличие позитивной динамики в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемой в достижениях обучающихся, воспитанников	отсутствие	0%	20%
		наличие	20%	
3	Участие воспитанников в социальных проектах / проведение учебно-методических мероприятий для	1-3 мероприятия	10%	20%
		4-6 мероприятий	15%	
		7 и более	20%	

	специалистов			
4	Участие в реализации целевых проектов региона по осуществлению приоритетных направлений образовательной и социальной политики	1 проект	10%	20%
		2 проекта	15%	
		3 и более проектов	20%	
5	Привлечение внебюджетных (спонсорских) средств	До 300 тыс.руб.	7%	20%
		300 – 600 тыс.руб.	10%	
		600 тыс.руб. – 1 млн.руб.	15%	
		Свыше 1 млн.руб.	20%	
			Итого:	150%

Приложение № 13
к Положению о порядке
назначения выплат
стимулирующего характера
руководителям организаций,
подведомственных
Министерству образования и
науки Смоленской области

**Критерии оценки деятельности руководителя
ОГАУ «Смоленский региональный центр оценки качества образования»,
ГАУ ДПО «Смоленский областной институт развития образования»**

№	Показатели	Измерители (индикаторы)	%	Максимальный %
Общие показатели (устанавливаются на год)				
1	Выполнение сметы	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
2	Выполнение целевого показателя по заработной плате	выполнено	10%	10%
		не выполнено	0%	
3	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений	отсутствие	10%	10%
		наличие	0%	
4	Исполнительская дисциплина (исполнение поручений, показателей, проектов)	отсутствие фактов неисполнения	10%	10%
		наличие фактов неисполнения	0%	
5	Информационная открытость (систематическое обновление информационных ресурсов)	да	10%	10%
		нет	0%	
Дополнительные показатели (устанавливаются на квартал)				
1	Наличие достижений (награды, гранты) у коллектива по внедрению в практику новых современных образовательных технологий (инновационной деятельности) / функционирование информационных систем в период ГИА и	региональный уровень	10%	20%
		всероссийский, международный уровень	15%	
		наличие 2-х и более уровней / функционирование без нарушений	20%	

	иных оценочных процедур			
2	Реализация образовательных программ под заказ работодателей	До 15% доли программ ДПО и ПО	15%	25%
		От 16% до 25% доли программ ДПО и ПО	20%	
		Более 25% доли программ ДПО и ПО	25%	
3	Отчетность по результатам оценочных процедур	Не предоставлена вовремя / не предоставлена	0%	15%
		Наличие незначительных замечаний	10%	
		Предоставлена без замечаний	15%	
4	Реализация образовательных программ с использованием информационных систем	До 25% доли программ ДПО и ПО	10%	20%
		От 26% до 40 % доли программ ДПО и ПО	15%	
		Более 40% доли программ ДПО и ПО	20%	
5	Привлечение внебюджетных (спонсорских средств)	До 300 тыс.руб.	5%	20%
		300-600 тыс.руб.	10%	
		600 тыс.руб.-1 млн.руб.	15%	
		Свыше 1 млн.руб.	20%	
Итого:				150%