

«...Главная проблема сегодняшней российской экономики – это ее крайняя неэффективность. Производительность труда в России остается недопустимо низкой... Нам нужно возродить инженерные школы и подготовку рабочих кадров. Вообще на человека труда нужно больше обращать внимания».

В.В. Путин

Система профессионального образования нового поколения: завоевывающая популярность

ДЕПАРТАМЕНТ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО ОБРАЗОВАНИЮ, НАУКЕ И ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию

- ▶ разработать и утвердить комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, установив в качестве одного из его целевых показателей осуществление подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями к 2020 году в половине профессиональных образовательных организаций
- ▶ создать систему мониторинга качества подготовки кадров, установив, что одним из критериев качества такой подготовки являются результаты участия региональных и отраслевых команд в национальных чемпионатах профессионального мастерства, в том числе в национальном чемпионате «WorldSkills Россия»
- ▶ обеспечить принятие нормативных правовых актов, предусматривающих критерии и порядок выявления одарённых детей, проявивших склонности к техническому и гуманитарному творчеству, изобретательству, а также порядок сопровождения таких детей и мониторинга их дальнейшего развития
- ▶ совместно с органами государственной власти субъектов Российской Федерации разработать и утвердить программу содействия созданию в субъектах Российской Федерации (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях, предусмотрев источники её финансирования
- ▶ организовать разработку и реализацию Национальной технологической инициативы

Модель системы профессионального образования Смоленской области

Задачи системы: 1. Консолидация ресурсов государства и бизнеса 2. Соответствие квалификации требованиям экономики 3. Широта возможностей 4. Условия социализации и самореализации

Усиление роли государственно-частного партнерства в подготовке квалифицированных специалистов

Профессиональные союзы

Инвестиционные проекты, индустриальные парки, организации бюджетной сферы

Образовательно-производственные кластеры (научно-образовательные):

- Промышленный
- Строительства и городского хозяйства
- Энергетический
- Агропромышленный
- Социокультурный
- Медицинский
- Транспортно-логистический
- ИКТ
- Композитных материалов
- Сферы услуг и сервиса

Территориально-отраслевые кластеры:

- Гагаринский
- Вяземский
- Рославльский
- Сафоновский

Центры муниципального развития:

- Духовщинский
- Ельнинский
- Починковский
- Демидовский

Повышение эффективности деятельности общественных институтов управления подготовкой квалифицированных кадров

Наблюдательный совет

(председатели Попечительских советов ПОО)

Общественная организация

«Совет директоров ПОО Смоленской области»

Центр общественной оценки качества и сертификации

Центр мониторинга и оценки качества

Финансово-аналитический Центр

Центр молодежного предпринимательства

12 ПОО - центров кластерного развития

12 – отраслевых ресурсных центров на базе профессиональных образовательных организаций

4 многопрофильных многофункциональных губернских колледжа

5 учебных центров профессиональных квалификаций (на базе ПОО)

Формирование системы интернационализации образования

Региональный центр компетенций WS

Специализированные центры компетенций

Олимпиады профессионального мастерства, конкурс «Профессионал будущего», WSR, WRI

Центр международных связей

Региональный сетевой ресурсный центр профессиональной ориентации

Смоленская техническая школа

8-9-10-11 классы

Молодежный лагерь

«Летняя техническая школа

«АРХИТЕКТУРА ТАЛАНТА»

возраст участников 14-17 лет

Молодежный лагерь «СМОЛА»

Специализированная смена «ПРОФИ»

возраст участников 18-25 лет

Модель системы профессионального образования Смоленской области

Задачи системы: 1. Консолидация ресурсов государства и бизнеса 2. Соответствие квалификации требованиям экономики 3. Широта возможностей 4. Условия социализации и самореализации

Усиление роли государственно-частного партнерства в подготовке квалифицированных специалистов

Профессиональные союзы

Инвестиционные проекты, индустриальные парки, организации бюджетной сферы

Образовательно-производственные кластеры (научно-образовательные):

- Промышленный
- Строительства и городского хозяйства
- Энергетический
- Агропромышленный
- Социокультурный
- Медицинский
- Транспортно-логистический
- ИКТ
- Композитных материалов
- Сферы услуг и сервиса

Территориально-отраслевые кластеры:

- Гагаринский
- Вяземский
- Рославльский
- Сафоновский

Центры муниципального развития:

- Духовщинский
- Ельнинский
- Починковский
- Демидовский

Повышение эффективности деятельности общественных институтов управления подготовкой квалифицированных кадров

Наблюдательный совет

(председатели Попечительских советов ПОО)

Общественная организация

«Совет директоров ПОО Смоленской области»

Центр общественной оценки качества и сертификации

Центр мониторинга и оценки качества

Финансово-аналитический Центр

Центр молодежного предпринимательства

17 ПОО - центров кластерного развития
12 – отраслевых ресурсных центров на базе профессиональных образовательных организаций

4 многопрофильных многофункциональных колледжа

5 учебных центров профессиональных квалификаций (на базе ПОО)

Формирование системы интернационализации образования

Региональный центр компетенций WS
Специализированные центры компетенций

Олимпиады профессионального мастерства, конкурс «Профессионал будущего», WSR, WRI

Центр международных связей

Региональный сетевой ресурсный центр профессиональной ориентации

Смоленская техническая школа
8-9-10-11 классы

Молодежный лагерь
«Летняя техническая школа
«АРХИТЕКТУРА ТАЛАНТА»
возраст участников 14-17 лет

Молодежный лагерь «СМОЛА»
Специализированная смена «ПРОФИ»
возраст участников 18-25 лет

ЗАДАЧИ 2015-2016

- создание условий для организации обучения по 50 востребованным экономикой региона профессиям и специальностям в сфере среднего профессионального образования Смоленской области в соответствии с зарубежными стандартами и передовыми технологиями;
- "переформатирование" воспитательной работы с молодежью в системе профессионального образования

ЗАДАЧИ 2015-2016

- создание условий в профессиональных образовательных организациях, направленных на повышение мотивации обучающихся к занятиям физической культурой, формирование навыков здорового образа жизни, сдачи норм ГТО
- внедрение практикоориентированных программ повышения квалификации педагогических и управленческих кадров на основе создания новых моделей и методик подготовки кадров для профессиональных образовательных организаций

ЗАДАЧИ 2015-2016

- обеспечение прозрачности процессов финансово-хозяйственного управления образовательной организацией;
- повышение информационной доступности;
- развитие и внедрение в практику независимых форм контроля

«ГОРИЗОНТ 2020»

СИСТЕМА

профессионального

образования - драйвер

развития экономики

Смоленской области

Системный проект «Горизонт 2017» – Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологических отраслей промышленности, на основе дуального образования

Концептуальный контур: коллегиальность решений vs разделение функционала

Департамент Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи

Обеспечение выполнения ФГОС

Социальное обеспечение обучающихся

З/п сотрудников и преподавателей

Содержание имущественного комплекса ПОО

Профессиональные образовательные организации

Обеспечение качественного обучения и социализация молодежи

Профориентационная деятельность и сопровождение профессионального выбора

Программы повышения квалификации, переподготовки, стажировки

Работодатели, Социальные партнеры

Материально-техническое оснащение образовательного процесса

Закрепление в профессии, Наставничество

Повышение привлекательности рабочих профессий и карьерный рост

Многоканальное финансирование системы профессионального образования:

50% - бюджет

50% - привлеченные средства ПОО и Работодателей