

**Реализация стратегий развития  
профессионального образования в российских  
регионах: некоторые результаты мониторинга  
комплексных региональных программ развития  
профессионального образования в 2014 - 2015  
годах и задачи на период 2016-2020 гг**



*Перевертайло Алексей Станиславович,  
руководитель отдела разработок систем обеспечения  
качества профессионального образования  
Национального фонда подготовки кадров, Москва*

**СМОЛЕНСК 25.08.2015**

# www.ntf.ru



НФПК — Национальный фонд подготовки кадров — некоммерческая организация, созданная в 1994 году по решению Правительства Российской Федерации для реализации проектов в сфере образования и подготовки кадров.



О фонде

## Национальный фонд подготовки кадров

*в ногу со временем, в авангарде развития образования*



Новости



Проекты



Услуги

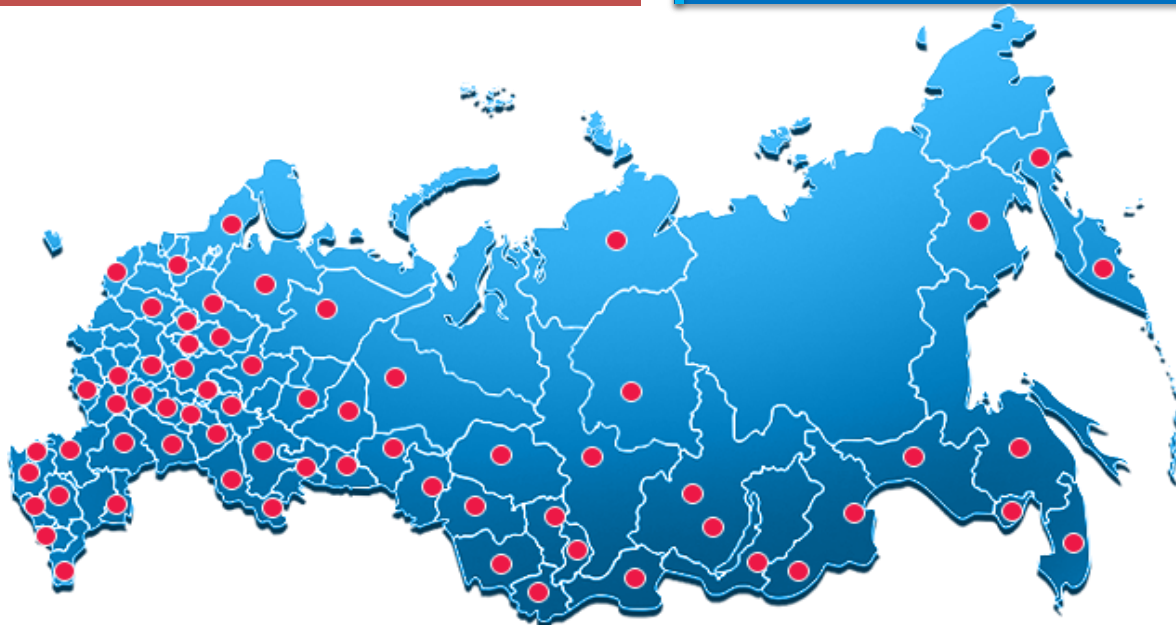
Фонд специализируется на разработке, выполнении и сетевой координации инновационных проектов в сфере образования и науки «под ключ», мониторинге хода реализации федеральных целевых программ и региональных программ развития образования, проведении исследований в области образования и науки а также на консультировании вузов по вопросам эффективности управления и изменений

# ПРИОРИТЕТНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ» (2007 – 2010 ГОДЫ)

Государственная поддержка подготовки рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств в государственных образовательных учреждениях НПО и СПО, внедряющих инновационные образовательные программы

341 образовательное учреждение (139 ОУ НПО и 202 ОУ СПО), представляющие 64 субъекта Российской Федерации в 8 федеральных округах.

Объем средств федерального бюджета – 8,8 млрд. руб., объем средств софинансирования – 8,7 млрд. руб.



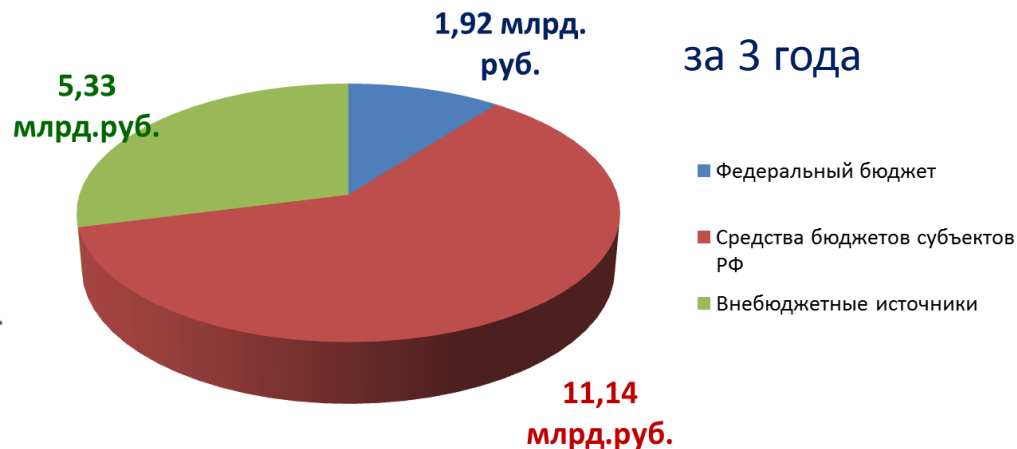
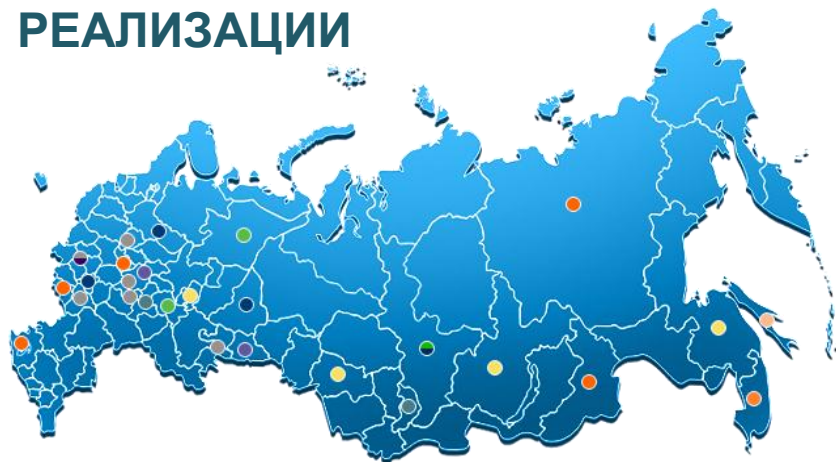
- Отработан механизм государственной поддержки и софинансирования работодателями инновационных образовательных программ
- Созданы и функционируют ресурсные центры, центры дистанционного обучения, центры развития карьеры – составляющие современной инфраструктуры профессионального образования
- В организациях НПО и СПО внедрены современные методы управления, в том числе методы проектного менеджмента

# Модернизация системы профессионального образования в субъектах Российской Федерации (2011 – 2013 годы)

ПРИОРИТЕТНЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»

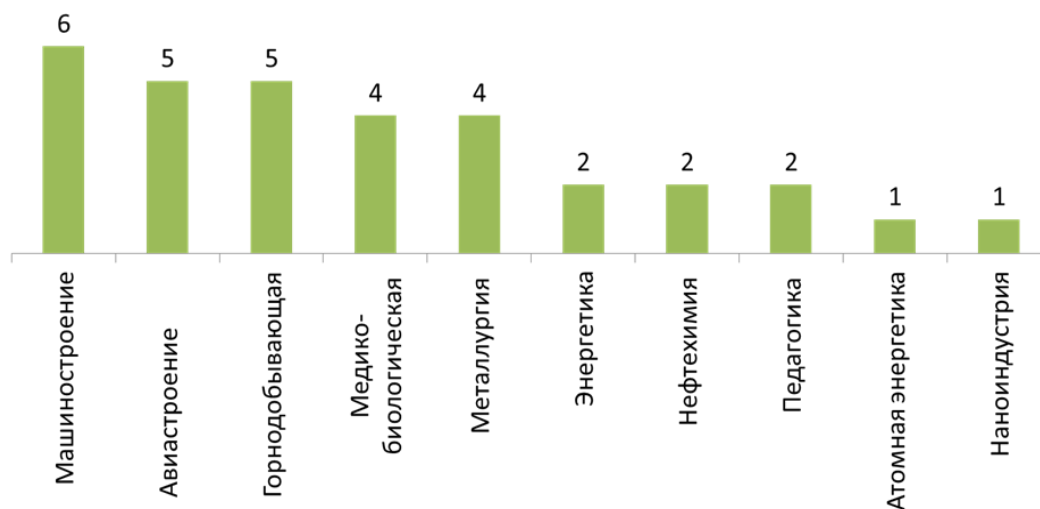


## МАСШТАБЫ РЕАЛИЗАЦИИ



- **30** субъектов РФ в **7** федеральных округах.
- **32** программы, каждая из которых охватывает
- 7** направлений модернизации региональной системы профессионального образования

## Приоритетные отрасли



## Подмероприятие 3.3. ФЦПРО (2012 – 2013 годы)

Развитие материально-технической базы образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа



Современное оборудование, внедрённое в учебный процесс, ед.

Более 900

Количество новых ученических мест, ед.

Более 3000

Новые образовательные программы, ед.

Более 200

Повышение квалификации и стажировки преподавателей, мастеров производственного обучения, чел.

Более 300

Модернизация учебных помещений общей площадью, кв. м.

15 000

**Объем средств федерального бюджета – 500 млн. руб.**

**Общий объем софинансирования – 39,710 млн. руб.**

**из них – 26,350 млн. руб. средства бюджетов субъектов РФ**

**7,377 млн. руб. средства работодателей**

**5,983 млн. руб. внебюджетные средства ОУ НПО и СПО**

## Отраслевая направленность



# Создание объединений образовательных организаций СПО на основе межрегиональных отраслевых ресурсных центров по подготовке специалистов инженерных и рабочих специальностей в рамках стратегических и приоритетных отраслей развития промышленности» в 2011-2013 гг. (подмероприятие 4.1.)



**Объем финансирования из средств федерального бюджета за 2011–2013 годы**

**1 080 302 тыс. руб.**

**Со стороны работодателей исполнителями проектов привлечено дополнительно**

**252 344 тыс. руб.**

**Создано:**  
**12** действующих моделей МОРЦ, включающих **333** ОО СПО и охватывающих **83** субъекта РФ

**Разработано и апробировано 302 модульных основных и дополнительных профессиональных образовательных программ по востребованным профессиям (специальностям), по которым прошло обучение 10264 человека**

**На базе МОРЦ повышение квалификации прошли более 6716 слушателей - преподавателей клиентской сети образовательных учреждений**

**Масштаб сформированной клиентской сети МОРЦ позволит ежегодно проводить обучение по сетевым программам более 10 тыс. чел. обучающихся / слушателей**

# 45

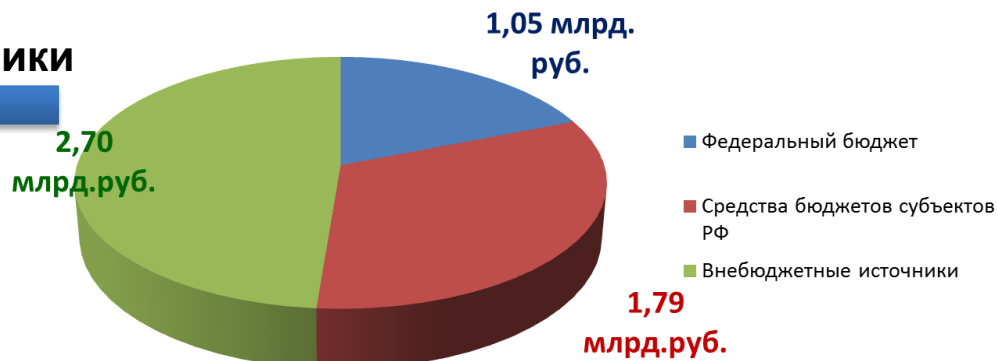
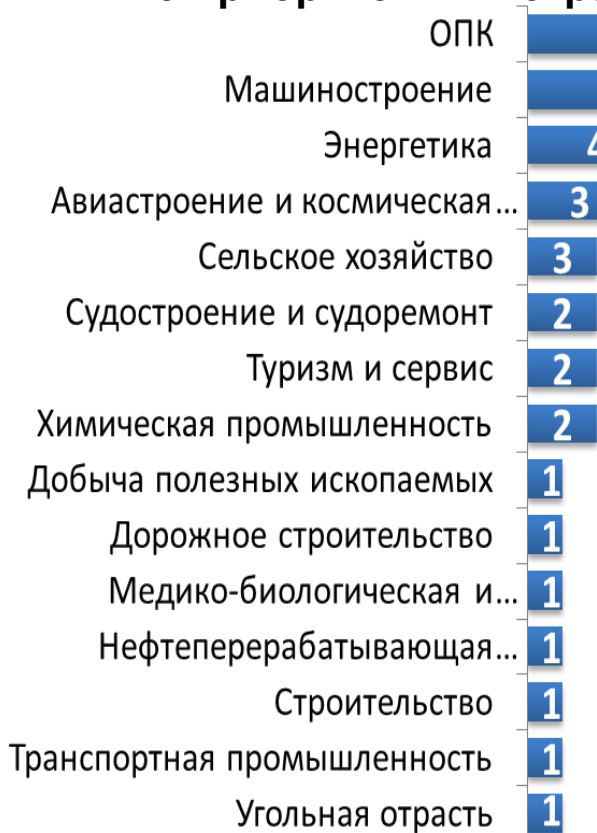
региональных  
программы  
развития  
образования

## ПОДМЕРОПРИЯТИЕ ФЦПРО 3.2.

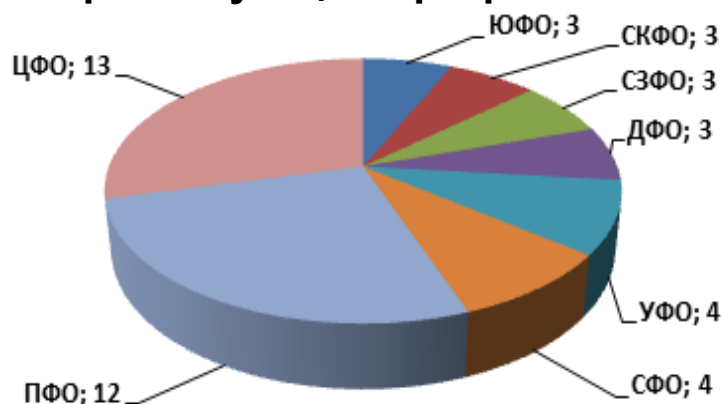
«Совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации» 2014-2015 годы

в 2014 году

### Распределение программ по приоритетным отраслям экономики



### Распределение субъектов РФ, реализующих программы



# Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на



Единая государственная образовательная политика – самостоятельность субъектов РФ в ее реализации



## Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации



perevertaylo

- Отчетные формы
- Моя учётная запись
- Добавить содержимое
- Часто задаваемые вопросы
- Выйти

### Новости

29 Июл, 2015 | График выездных проверок на II полугодие 2015 года

09 Июн, 2015 | Вебинар о ходе реализации РКП РПО для представителей ПФО, СКФО и ЮФО.

09 Июн, 2015 | Вебинар о ходе реализации РКП РПО для представителей УФО, СФО и ДФО.

27 мая, 2015 | Вебинар о ходе реализации РКП РПО для представителей ЦФО и СЗФО

07 Апр, 2015 | График выездных проверок на I полугодие 2015 года

[еще](#)

[Главная](#)

## Региональные программы модернизации

### Оборонно-промышленный комплекс



Республика Башкортостан



Республика Бурятия



Краснодарский край



Брянская область



Владимирская область



Волгоградская область



Курганская область



Московская область



Нижегородская область



Свердловская область



Тамбовская область



Ярославская область

### Машиностроение



Республика Татарстан



Ленинградская область



Ивановская область



Омская область



Пермский край



Ростовская область



Самарская область



Смоленская область



Тюменская область



# МОНИТОРИНГ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

## Интегрированная Информационная Система

Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года

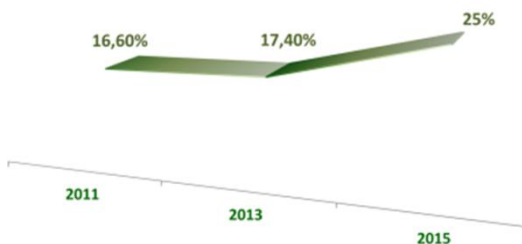
### ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ИНТЕГРИРОВАННУЮ ИНФОРМАЦИОННУЮ СИСТЕМУ

«МОНИТОРИНГ» В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ»

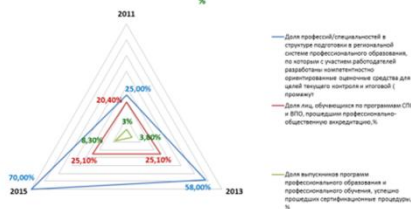
УЗНАТЬ БОЛЬШЕ



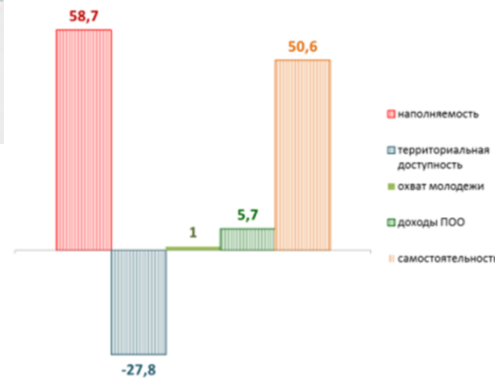
Доля единиц сети образовательных организаций СПО в статусе автономных образовательных организаций, %



Взаимосвязь динамики доли выпускников программ СПО и ВО, успешно прошедших сертификационные процедуры с другими показателями качества, %



### Изменения основных показателей оптимизации сети ПОО в 2015 году по сравнению с 2011 годом, %



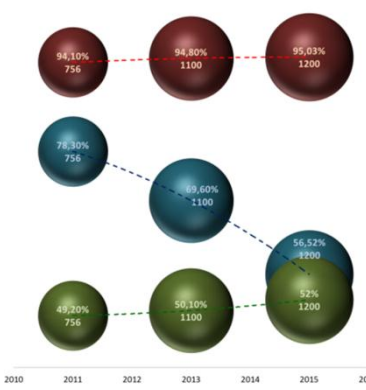
www.prof-data.ru

### ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ: СРАВНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ



### Средняя наполняемость образовательных организаций СПО, чел.

- Доля общей численности обучающихся от общей численности возрастной когорты молодежи 15-20 лет, %
- Доля муниципальных районов, имеющих на своей территории образовательные организации СПО, %
- Доля внебюджетных доходов подведомственных субъекту Российской Федерации образовательных организаций профессионального образования от образовательной деятельности, %



# Реализация региональных программ развития профессионального образования при поддержке ФЦПРО в 2011-2015 годах



**57** субъектов Российской Федерации – участники программы:

- 18** регионов – участников ФЦПРО 3.1. (2011-2013) и ФЦПРО 3.2. (2014-2015)
- 12** регионов – участников ФЦПРО 3.1. (**всего 30 в 2011-2013 гг.**)
- 27** новых регионов – участников ФЦПРО 3.2. (**всего 45 в 2014-2015 гг.**)

## Результаты реализованных проектных мер:

практически во всех субъектах Российской Федерации произошли **существенные изменения качества профессионального образования:**

- отработаны эффективные оптимизационные модели,
- реализованы лучшие практики государственно-частного партнерства,
- внедрены действенные нормативные документы регионального и локального уровня,
- сформированы эффективные и современные институты образования ...

## Основные «минусы»:

Преобразования, в основном, носили «точечный» характер из-за ограниченности вкладываемых инвестиций

За счет правил расчета субсидии в ФЦПРО, регионы со слабо оптимизированной сетью ПОО, регионы с низкой бюджетной обеспеченностью получали значительно большую по размеру субсидию из федерального бюджета, чем условно «сильные» регионы

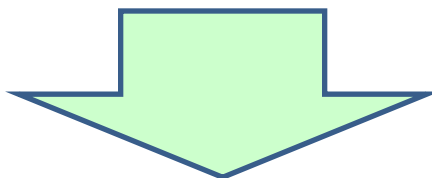


**Необходимо выработать и реализовать единую стратегию государственной поддержки и распространения инновационных региональных практик, адекватных опережающему развитию экономики России**

**2016 - 2020**

**Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 5 декабря 2014 г. № Пр-2821, п. 1, подпункт 9**

- I. обеспечить подготовку кадров по ТОП-50 к 2020 году в 50% ПОО
- II. создать систему мониторинга качества подготовки кадров



**Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы**  
(Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. №349-р)



В том числе государственная поддержка в 2016-2020 годах реализации региональных программ развития профессионального образования

**Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. N 349-р Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы**

<b>Индикатор / показатель</b>	<b>Целевое значение на 2016 год</b>
Доля ПОО, в которых осуществляется подготовка кадров по ТОП-50	10%
Доля руководителей и педагогических работников ПОО, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по ТОП-50	10%
Доля субъектов Российской Федерации, чьи команды участвуют в национальных чемпионатах профессионального мастерства, в том числе национальном чемпионате "Ворлдскиллс Россия"	60%
Доля студентов ПОО, обучающихся по ТОП-50, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства "Ворлдскиллс Россия", региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах	15%
Доля выпускников ПОО организаций, завершивших обучение по ТОП-50, получивших сертификат в независимых центрах оценки и сертификации квалификаций или получивших "медаль профессионализма" в соответствии со стандартами "Ворлдскиллс"	2%

# ФЦП развития образования на 2016 – 2020 годы

(Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 года №497)

Конкурсный отбор по комплексному проекту «Модернизация системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования»

**СТАРТ – октябрь 2015 года**

***Государственная поддержка будет оказана в отношении наиболее важных стратегических и тактических решений, эффективных оптимизационных моделей и лучших региональных практик на основе федерального софинансирования региональных программ развития СПО***

*Дальнейшая реализация стратегии «поддержки лидеров» в интересах опережающего развития СПО*

Содержание реализуемых мероприятий ориентировано на выполнение стратегических показателей, заданных в Комплексе мер и в Стратегии на период до 2020 года

**2016 - 2020**

**Мероприятие 1.2. Разработка и распространение в системах среднего профессионального и высшего образования новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса ФЦПРО 2016 - 2020**

**Комплексный проект «Обеспечение подготовки кадров со средним специальным образованием по топ-50 востребованным профессиям и направлениям подготовки» – («ТОП-50»)**

**Федеральный компонент (конкурсы):  
«Формирование эффективной образовательной среды подготовки кадров по топ-50»**

- единое нормативно-законодательное поле ФГОС и примерные образовательные программы
- единые подходы к оценке качества обучения
- оперативный комплексный мониторинг ситуации по подготовке кадров по топ 50
- обеспечение открытого информационного доступа к вопросам подготовки кадров по топ-50 для всех субъектов РФ

**Региональный компонент (федеральная субсидия):  
«Модернизация региональных системы подготовки кадров по топ-50»**

- формирование эффективной региональной структуры и системы управления СПО в субъектах РФ (не менее 40 субъектов РФ)
- реализация сетевых / кластерных моделей функционирования и взаимодействия с работодателями по топ -50
- создание современной образовательной среды и осуществление подготовки кадров по топ-50 на базе ведущих ПОО (не менее 50% всех ПОО)

	2016	2017	2018	2019	2020
Региональный компонент	1 000 000 000	1 000 000 000	1 000 000 000	1 000 000 000	1 000 000 000



## Федеральный компонент

**ЦЕЛЬ:** Обеспечение подготовки кадров по ТОП-50 к 2020 году в 50% ПОО, в том числе в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями

**Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы (РП РФ от 03.03.2015 г. №349-р)**

**I. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики**

**II. Мониторинг качества подготовки кадров**

### ЛОТЫ

Разработка и актуализация ФГОС СПО по ТОП-50

Подготовка педагогических кадров СПО (в т.ч. мастеров производственного обучения)

Совершенствование структуры управления ПОО

Поддержка портала по правовому обеспечению системы СПО

Сопровождение и анализ модернизации систем СПО

Сопровождение конкурсов и олимпиад профессионального мастерства

Формирование системы мониторинга качества подготовки кадров

Разработка системы мониторинга востребованности выпускников СПО

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Актуализированные ФГОС СПО по ТОП-50 в 6-ти областях экономики (программное обеспечение, авиастроение, судостроение, электроника, экологически чистые технологии, сквозные профессии)

Подготовка 1000 методистов и преподавателей ПОО по ТОП-50

Портал «Лучшие практики пилотных регионов по обеспечению подготовки по ТОП-50»

Подготовка 1500 региональных управленцев не пилотных регионов по вопросам обеспечения подготовки кадров по ТОП-50

Подготовка 1000 руководителей ПОО по вопросам правового обеспечения модернизации СПО

Кадровое обеспечение подготовки по ТОП-50: программы ДПО для преподавателей и мастеров СПО, подготовка 425 ТОП-тренеров

Внедрены системы мониторинга качества подготовки и востребованности выпускников СПО

- ✓ Актуализированная оперативная информация о ситуации в системе СПО по 100% субъектов РФ, в т.ч. по подготовке кадров Топ-50
- ✓ 100% Топ-50 приоритетных профессий и специальностей СПО обеспечены ФГОС и примерными образовательными программами
- ✓ 100% субъектов РФ (органы управления образованием) и до 500 ПОО обеспечены нормативными и методическими документами и консультационной поддержкой по вопросам внедрения эффективных моделей подготовки кадров по ТОП-50
- ✓ Обеспечено единство подходов и сопоставимость оценки качества подготовки кадров в рамках конкурсов профессионального мастерства во всех субъектах РФ
- ✓ В не менее 50 субъектов РФ подготовлены проектные команды по кадровому обеспечению ТОП-50

# РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ (федеральная субсидия)

## ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

Ежегодно

### Система показателей для формирования однородных групп участников:

- бюджетообеспеченность региона;
- количество ПОО;
- количество обучающихся по программам СПО;
- уровень финансового обеспечения системы СПО из расчета на 1 студента

*Предельные значения корректируются каждый год*

### Количественный критерий «Достигнутый уровень эффективности региональной системы СПО»:

- Совокупность количественных показателей.

*Расчетная балльная оценка*

### Качественный критерий «Качество предложения региона по мерам, обеспечивающим подготовку кадров по ТОП-50» - показатели, в т.ч.:

- обоснованность выбора профессий (из ТОП-50) и количества обучаемых по ним;
- обоснованность выбора ПОО- «лидеров» - участников программы;
- обоснованность и достижимость заявленных показателей эффективности работы системы до 2020 года в части подготовки кадров по ТОП-50;
- степень проработанности плана мероприятий по подготовке кадров по ТОП-50;
- степень проработки организационного, инфраструктурного и ресурсного обеспечения подготовки кадров по ТОП-50
- участие в национальных и международных соревнованиях World Skills

*Экспертная оценка предложений*

### Однородные группы регионов

### Подготовка кадров по Топ 50 как элемент стратегии экономического развития региона

### Кадровые потребности Топ-50 по заказу регионального бизнеса

### Подготовка кадров по ТОП-50 в 28 ведущих региональных системах СПО и 500 ПОО-лидерах

### Переподготовка и повышение квалификации не менее 70 000 работников по ТОП-50

## Основные направления региональных программ по подготовке кадров по ТОП-50 в 2016-2017 годах

Реализация сетевых механизмов в системе СПО

Реализация кластерных моделей организации ресурсов

Внедрение эффективных моделей практико-ориентированного (в т.ч. дуального) обучения

Актуализация технологических и методических ресурсов, обеспечивающих подготовку кадров по ТОП-50

Кадровое обновление ПОО

Развитие системы ДПО на базе ПОО

Развитие олимпиадного движения

Развитие специализированных центров компетенций World Skills

Мониторинг изменений

До 100 млн. руб. в год/ ПОО

## АКТУАЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Краткосрочные программы профессионального обучения для рабочих и служащих по востребованным профессиям

Данный информационный ресурс сформирован [Национальным фондом подготовки кадров](#) по результатам исполнения государственных контрактов Минобрнауки России и Президентской программы повышения квалификации инженерных кадров на 2012 – 2014 годы

### ПРОГРАММЫ



Подготовки  
квалифицированных  
рабочих, служащих  
[далее >](#)



Подготовки специалистов  
среднего звена  
[далее >](#)



Профессиональной  
подготовки по профессиям  
рабочих, должностям  
служащих  
[далее >](#)



Переподготовки рабочих,  
служащих  
[далее >](#)



Повышения квалификации  
рабочих, служащих  
[далее >](#)



Дополнительного  
профессионального  
образования рабочих,  
служащих  
[далее >](#)

Хотите найти программу?

[Найти программу](#)

# ПРИГЛАШАЕМ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

[www.ntf.ru](http://www.ntf.ru)

